

برقیه

شماره ۲۵۱۱۹۳
تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۲
ساعت _____
پیوست _____

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
وزیر

دستورالعمل

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۰، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انتطاب هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۴۰۰ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۰ اسایر سطوح مزدی نیز روزانه ۲۶ درصد مزد ثابت یا مزد مبنای (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۸۷۸۵ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۹ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نایابد از مبلغ ۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۴۰۰ دارای یک سال سابقه کارشده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنتی آنان گذشته باشند، روزانه مبلغ ۴۶۶۶۷ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جیران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۹، میزان مقرر در این بند بنا بر تصریف آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.



برقراری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

شماره ۲۵۱۱۹۳
تاریخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷
ساعت _____
پیوست _____

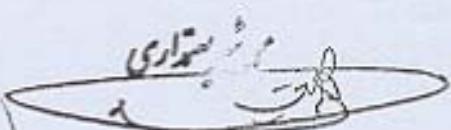
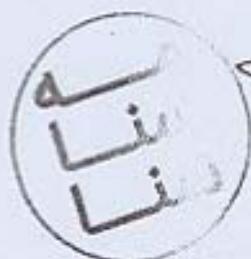
تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران باسابقه، از ابتدای سال ۱۴۰۰ هم کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و پا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشند، اعم از اینکه حق سوابات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهد بود.

۴- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور ثبت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ تاون کار باست هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۶۰۰۰۰۰ رویال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۵- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه های که دارای طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۶- مقررات این مصوبه شامل حوال آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستان، در سال ۱۴۰۰ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند خواهد شد.

۷- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می تواند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تائید وزارت اون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.





جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون: کار و رفاه اجتماعی
ساخت روابط کار

بسر تعالی

شماره: ۲۵۱۶۲۷
تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۷
 ساعت: ۱۶:۰۹
پیوست: ندارد



تبصره ۱: مزد سنت (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۴۰۰ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۲۶ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنت) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۴۶۶۶۷	۴۶۸۶۷	۴۷۰۶۷	۴۷۲۶۷	۴۷۴۶۷	۴۷۶۶۷	۴۷۸۶۷	۴۸۰۶۷	۴۸۲۶۷	۴۸۴۶۷
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۴۸۶۶۷	۴۹۰۶۷	۴۹۴۶۷	۴۹۸۶۷	۵۰۲۶۷	۵۰۶۶۷	۵۱۰۶۷	۵۱۴۶۷	۵۱۸۶۷	۵۲۲۶۷

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشname شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ از ابتدای سال ۱۴۰۰ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنت) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنتات با مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنتات) خواهد بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشname راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستور العمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

کوشش نهاد
میرکار و ایجاد این اهداف
برای ایجاد این اهداف

