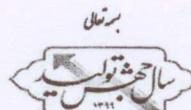


تاریخ:
شماره:
سند:



پرسنل
وزارت نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۰، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن صالح کارگران در انتطاق هر چه بیشتر درآمد آنان با سطح معیشت و همچنین با توجه به مقتضیات بندگاهی تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد:

- ۱- از اول سال ۱۴۰۰ حداقل مزد روزانه با نزدیکی سنگان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۸۸۵,۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و پکصد و شصت و پنج ریال) تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۰ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۲۶ درصد مزد ثابت یا مزد مبدأ (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۸۲۷۸۵ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۹ افزایش می‌پاید.
- ۲- تبصره- با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاهون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نیاید از مبلغ ۸۸۵,۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و پکصد و شصت و پنج ریال) (۱) کمتر شود.
- ۳- به کارگرانی که در سال ۱۴۰۰ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۴۶۶۷ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.
- ۴- تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاهون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسعه اداره کل روابط کار و جیران خدمت صورت می‌گیرد.
- ۵- تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۹، میزان مقرر در این بند به تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.
- ۶- تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره‌مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۴۰۰ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهدند بود.
- ۷- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در چهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تشییع و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خواربار به عنوان مزایای رفاهی و انتیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۶,۰۰۰,۰۰۰ ریال (شش میلیون ریال) از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.
- ۸- ضوابط مربوط به چنینی توجه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاههایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چنینی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های "اداره گل روایتگار و جیران خدمت" خواهد بود.
- ۹- مقررات این مصوبه شامل حال داشت آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۴۰۰ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می‌پایند، نخواهد شد.
- ۱۰- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزايا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقارای مزد و مزايا در قاب موافقتنامه‌های کارگاهی و پیمان‌های استداجمی و پس از تأیید وزارت تعاهون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

هر شریعتیاری- و فرمان، کار و رفاه اجتماعی

اعتراض پخشتمانه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۹/۱۲/۲۷ مقام عالی وزارت تعاهون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد حداقل مزد کارگران در سال ۱۴۰۰ و نحوه تائییر بر سایر سطوح مزدی چهت اجراء اعلام می‌گردد لازم به توضیح است:

- ۱- میزان کمک هزینه خواربار برابر سال ۹۹ بوده و کماکان ماهانه برای متاهلین ۸۰۰ ریال - مجرد ۴۰۰ ریال می‌باشد.
- ۲- فوق العاده کمک ماهله مندی (حق اولاد) طبق ماده واحده قانون اصلاح فواین تنظیم جمیعت و خانواده مصوب مجلس شورای اسلامی با احراف سایر شرایط مقرر در ماده ۴۸ قانون تأمین اجتماعی و حرف محدودت مقرر، بازی هر اولاد واحد شرایط ماهله سه برابر حداقل مزد روزانه قابل پرداخت می‌باشد.
- ۳- مصوبه کمک هزینه سکن (ماهانه) به مبلغ ۴۵۰,۰۰۰ ریال به پیشنهاد شورای عالی کار برای تصویب نهایی به هیأت محترم وزیران تقدیم شده است.
- ۴- با توجه به اینکه مبالغ مربوط به پایه های سنواتی سال های گذشته کارگران حسب مورد جزو مزد ثابت یا مزد مبنای آنان محسوب می شود بنابراین پایه سنواتی سال های قبل نیز مشمول افزایشات مزدی قرار می‌گیرد و نتیجه حاصل باید با پایه سنوات سال جاری جمع گردد.

حسین مصطفی
دیرک تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذین یعنی شرق